

江苏省金坛中等专业学校
专业技术岗位等级晋级评分标准 (征求意见稿)

姓名 _____ 现聘用岗位等级 _____ 拟聘用岗位 _____ 岗位设置所属组 _____

评分项目	荣誉及分值		说明	自评得分	审核得分	
(1) 从事专业技术工作年限	1分/年		1. 教师的教龄按政策规定核定。 2. 非主系列专技人员为从事本专业技术工作的年限。 3. 硕士研究生教龄加3分, 博士研究生教龄加6分			
(2) 担任现专业技术岗位工作年限	1分/年					
(3) 从事专技工作人员担任现岗位以来从事管理工作年限	校级领导 3分/年 中层行政人员 2.5分/年 班主任、系部主任助理 2分/年 团委副书记、教研组长、科室工作人员 1.5分/年		1. 本栏目项目均指本校(非本校不计分); 2. 兼职人员每年以最高分计。			
(4) 从事专业技术工作以来的业绩	从事专业技术工作以来获得的专业性荣誉	常州市特级教师后备人才及以上江苏省职教领军人才	15分	1. 专业性荣誉取最高分, 不累计; 2. 专业性荣誉上一年度考核合格加分, 不合格不予加分; 主管部门未组织考核的视作考核合格; 3. 奖励性荣誉同一赛程比赛取最高分。		
		常州市及以上名师工作室领衔人	12分			
		常州市学科带头人 常州市特级班主任	10分			
		常州市骨干教师 常州市高级班主任	8分			
		常州市骨干班主任	5分			
		金坛区名教师、金坛区级工作室领衔人	8分			
		金坛区学科带头人	5分			
		金坛区骨干教师、常州市教学能手	3分			
		金坛区教学能手、常州市教坛新秀	2分			
	金坛区教坛新秀	1分				
担任现岗位以来奖励性荣誉	奖励性荣誉具体加分参照《教职员工奖励性荣誉计分办法(试行稿)》执行					
合计得分						

注: 本表适用于晋升三、五、六、八、九、十一级岗。

江苏省金坛中等专业学校
专业技术岗位等级晋级评分标准 (试行稿)

姓名 _____ 现聘用岗位等级 _____ 拟聘用岗位 _____ 岗位设置所属组 _____

评分项目	荣誉及分值		说明	自主得分	审核得分	
(1) 从事专业技术工作年限	1分/年		1. 教师的教龄按政策规定核定。 2. 非主系列专技人员为从事本专业技术工作的年限。 3. 硕士研究生教龄加3分, 博士研究生教龄加6分			
(2) 担任现专业技术职务工作年限	1分/年					
(3) 从事专技工作人员担任现专业技术职务以来从事管理工作年限	校级领导 3分/年 中层行政人员 2.5分/年 班主任、系部主任助理 2分/年 团委副书记、教研组长、科室工作人员 1.5分/年		1. 本栏目项目均指本校(非本校不计分); 2. 兼职人员每年以最高分计。			
(4) 从事专业技术工作以来的业绩	从事专业技术工作以来获得的专业性荣誉	常州市特级教师后备人才及以上江苏省职教领军人才	15分	1. 专业性荣誉取最高分, 不累计; 2. 专业性荣誉上一年度考核合格加分, 不合格不予加分; 主管部门未组织考核的视作考核合格; 3. 奖励性荣誉同一赛程比赛取最高分。		
		常州市及以上名师工作室领衔人	12分			
		常州市学科带头人 常州市特级班主任	10分			
		常州市骨干教师 常州市高级班主任	8分			
		常州市骨干班主任	5分			
		金坛区名教师、金坛区级工作室领衔人	8分			
		金坛区学科带头人	5分			
		金坛区骨干教师、常州市教学能手	3分			
		金坛区教学能手、常州市教坛新秀	2分			
	金坛区教坛新秀	1分				
担任现专业技术职务以来奖励性荣誉	奖励性荣誉具体加分参照《教职员工奖励性荣誉计分办法(试行稿)》执行					
合计得分						

注: 本表适用于晋升四、七、十、十二级岗。