**江苏省金坛中等专业学校**

**专业技术岗位等级晋级评分标准 (试行稿)**

姓名 现聘用岗位等级 拟聘用岗位 岗位设置所属组

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评分项目 | 荣誉及分值 | | | 说 明 | 自主  得分 | 审核  得分 |
| （1）从事专业技术工作年限 | 1分/年 | | | 1．教师的教龄按政策规定核定。  2．非主系列专技人员为从事本专业技术工作的年限。 |  |  |
| （2）担任现专业技术职务工作年限 | 1分/年 | | |  |  |  |
| （3）从事专技工作人员担任现专业技术职务以来从事管理工作年限 | 校级领导 3.5分/年  中层正职 3 分/年  中层副职2.5 分/年  班主任 2 分/年  教研组组长 2分/年  专业部主任助理、女工委主任2分/年  科室工作人员、团委副书记1分/年 | | | 1.本栏目项目均指本校（非本校不计分）；  2. 兼职人员每年以最高分计；  3．本栏目总分累计不超过15分。 |  |  |
| （4）从事专业技术工作以来的业绩 | 从事专业技术工作以来获得的专业性荣誉 | 常州市特级教师后备人才及以上  常州市名教师工作室领衔人 | 15分 | 1．专业性荣誉和奖励性荣誉各取最高分，不累计；  2．专业性荣誉上一年度考核合格加分，不合格或不参加考核或未考核不加分；  3．奖励性荣誉具体加分参照““教职员工奖励性荣誉计分办法(试行稿)”执行。 |  |  |
| 常州市学科带头人 | 10分 |  |  |
| 常州市骨干教师 | 8分 |  |  |
| 常州市教学（技术）能手  常州市教坛新秀 | 3分 |  |  |
| 金坛区名教师  金坛区级工作室领衔人 | 10分 |  |  |
| 金坛区学科带头人 | 5分 |  |  |
| 金坛区骨干教师 | 3分 |  |  |
| 金坛区教学能手 | 2分 |  |  |
| 金坛区教坛新秀 | 1分 |  |  |
| 担任现专业技术职务以来奖励性荣誉 | 省级及以上奖励性荣誉 | 15分 |  |  |
| 市级及以上奖励性荣誉 | 10分 |  |  |
| 区级及以上奖励性荣誉 | 5分 |  |  |
| 合计得分 | | | | |  |  |

注：本表适用于晋升七、十、十二级岗。